

WINS

Promoting Workers' INVOLVEMENT in Social Economy Enterprises

WINS Tercer Taller Transnacional

30 de noviembre de 2021 - 10:00 a.m. a 01:00 p.m. CET

[Registro](#)

Democracia económica como economía social: propiedad de los empleados y gobernanza democrática

Desde el inicio de la integración europea, existe un firme compromiso de ofrecer a los empleados en Europa el derecho a participar en la toma de decisiones de la empresa. El proceso ha llevado a la adopción de una serie de directivas europeas que complementan y mejoran la participación de los empleados también a nivel nacional. Algunos de los más importantes son el reconocimiento de los derechos de los trabajadores a la información y la consulta como derechos fundamentales de la UE (TFUE), la adopción de las Directivas europeas sobre comités de empresa, la Directiva sobre empresas europeas (SE), que introdujo los derechos de participación de los trabajadores a nivel europeo, el Marco Directiva sobre información y consulta y otros instrumentos legales.

Pero existe un creciente interés público, expresado y articulado aún más debido a los efectos de la reciente crisis económica y de salud pública mundial, por una mejora en la relación empleador / empleado. El siguiente paso en este proceso es la propiedad del trabajador / empleado en las empresas.

Por lo tanto, este evento se centrará en la idea de adaptar y mejorar dos esquemas de propiedad de los trabajadores ya existentes y exitosos e introducirlos a nivel de la UE.

El primero es el Plan Cooperativo de Propiedad de Acciones para Empleados (ESOP) o el modelo ESOP europeo, una versión democrática del ESOP de EE. UU. que incorpora a la propiedad alrededor de 14 millones de empleados en los EE. UU. (alrededor del 10% de la fuerza laboral privada). Las investigaciones muestran que las empresas ESOP reducen la desigualdad económica, conducen a prácticas comerciales más sostenibles, son socialmente responsables y, en promedio, superan a las empresas que no son ESOP en términos de productividad, resistencia a las crisis y retención de empleados. El ESOP europeo aborda el inminente problema de sucesión, pero también ofrece planes de motivación para los empleados.

El segundo modelo es el Marcora europeo, una derivación de la práctica italiana (ley "Marcora") y española ("ley Pago Único"). El Marcora europeo es apropiado para empresas y colectivos de

trabajadores que corren el riesgo de perder puestos de trabajo debido a la insolvencia o la optimización de los costes de producción. El modelo propone liquidez financiera a las empresas al permitir que los trabajadores reciban los beneficios de desempleo anticipados en una suma global y garantizar la experiencia institucional que ayuda a reestructurar el modelo comercial.

Juntos, los derechos de los trabajadores a la información, la consulta y los derechos de participación, también los modelos de propiedad / compra de los trabajadores pueden ofrecer un próximo paso hacia la mejora de la gobernanza democrática y la democracia económica en la UE. Este evento transnacional da la palabra a estas ideas, teniendo en cuenta cuidadosamente el desarrollo y el potencial paneuropeo.

El idioma de trabajo es el inglés. Se ofrece interpretación en esloveno, español e italiano.

PROGRAMA

10:00 - 10:15	Apertura del evento <ul style="list-style-type: none"> • Pedro Blazquez, Director del proyecto, Coceta (España) • Mirjana Ivanuša, Secretaria general, ASES (Eslovenia) • Luca Pastorelli, Presidente ejecutivo, Diesis Network (Bélgica)
10:15 - 11:00	Democracia económica y emprendimiento social para la UE <p>Democracia en el trabajo / participación financiera</p> <ul style="list-style-type: none"> • Romuald Jagodziński, Investigador, ETUI (Bélgica) <p>Escalar la democracia económica a través del modelo correcto de propiedad de los empleados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tej Gonza, Director, IED (Eslovenia) <p>Preguntas y respuestas Moderadora: Melinda Kelemen</p>
11:00 - 11:10	Derechos de información y consulta de los trabajadores en Europa y Eslovenia. <ul style="list-style-type: none"> • Mirsad Begić, Presidente, Svobodni Sindikat Slovenije (Eslovenia)
11:10 - 11:20	Un camino hacia la implementación política del plan de propiedad de acciones de los empleados en Eslovenia

	<ul style="list-style-type: none"> • Luka Mesec, Coordinador, Levica (Eslovenia)
11.20 - 11.30	Pausa
11:30 - 12:30	<p>Modelos de democracia económica y UE</p> <p>Apoyo a trabajadores vulnerables en quiebra, ley Marcora en Italia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Isabella Berardi, Departamento de Promoción del WBO, CFI (Italia) <p>Idea para el modelo Marcora europeo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gregor Berkopec, IED (Eslovenia) <p>Prácticas de cooperativas y participación de los trabajadores. La forma de convertirse en socio de una cooperativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avelino Gonzalez, miembro trabajador de la cooperativa, NUMAX S. Coop, Galega (España) • Anna Fornasiero, vicepresidenta y directora de recursos humanos, Idealservice (Italia) <p>Preguntas y respuestas</p>
12:30 - 13:00	Discusión y conclusiones

Moderador del evento: Sebastjan Piki